

2019 如何办学体制机制建设与改革创新报告

近年来，学校加快建立现代学校制度，积极推动治理结构和管理机制改革创新，不断提高治理能力和水平，在依法治校内涵建设、依法自主管理、内部治理体系与治理能力等方面取得了明显成效，赢得了社会各界的广泛认可，以优异成绩通过省依法治校示范校专家组集中评估，获得“广东省依法治校示范校”荣誉称号。

(1) 建立“一体化”发展的体制机制。按照开放大学和理工职院“一体化”发展要求，实施了机构设置和人员配备一体化，师资队伍一体化、课程体系一体化、学习资源一体化和社会服务一体化等措施。调整优化内设机构，将开放教育与高职教育的院系以及相关机构进行整合，实现资源共享。推动修订教师教学工作量管理办法，打通各类教学工作量的统一核算及管理。出台高职教育与开放教育本科衔接试点学籍管理办法等制度 5 项，推进职业教育与开放教育融合发展，目前在 8 个专业已开展了专本衔接协同育人培养工程，拓宽了学生的学历提升路径，深化了学生的知识素养能力，获得了用人单位的广泛好评。

(2) 优化权力运行和保障机制。落实《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》，建立以大学章程为核心的学校治理制度体系，完善党委会会议制度、校长办公会会议制度、学术委员会、民主参与制度（教职工代表大会和学生代表大会）、社会参与制度（校企合作制度），使章程成为学校所有教育教学活动的依据，作为制

定、修改、完善学校其他规章制度的依据。建立健全有关教学管理和保障教学质量的规定和办法，发挥教师、教授等专业人员在内部治理、特别是在教育教学方面的作用。目前学校共有党政管理、人事、教学、科研教辅、基建管理等规章制度约 200 个，各项管理制度基本完善。通过内部治理体系和治理能力提升，厘清权责边界，规范权力运行机制，形成以党委为领导核心、多元办学主体共同治理的现代高校治理结构。

(3) 建立协同育人机制。坚持“多元合作、协同育人”，坚持校政行企深度合作、产学研深度融合。与省标准化研究院签署了《关于合作开展标准化人才培养工作框架协议》，合作开展标准化人才培养；与中山市政府合作共建国内首个教育物联网创新创业孵化基地；与中山大学等 10 所高校建立教学支持联盟；与省标准化协会、省文化产业促进会等 8 个行业组织建立行业支持联盟；与中国电信、广船集团等 9 家大型企业建立企业支持联盟，与广东轻工职院等国家和省级示范高职院校开展专本衔接协同育人试点。学校牵头成立“广东省物联网产业职业教育集团”和“广东理工职院职教集团”，整合社会资源，协同培养人才。

(4) 深化教育教学管理改革。探索“互联网+专业”教育，深化“产学研”融合、协同育人人才培养改革。坚持一体化设计，深化开放教育与职业教育中高本一体化人才培养试点、与普通本科院校三二分段试点管理改革。建立全员、全课程、全领域的“大思政”育人体系，书记、校长为学生

上第一堂思政课。强化学生学习行为管理，持续推进优质课程建设和共享应用，提升学生学习兴趣。规范教学过程管理，制定教学过程各项质量标准，实施听评课全覆盖制度，全方位质量监控。强化“抓课堂”“抓教学”意识，党委书记和校长带头听课，带领班子成员深入课堂，督促指导提升教学质量。

（5）深化学生管理服务改革。加强学生作息管理和宿舍管理工作，从2019年3月起施行学生晚归管理制度，对学生晚归进行登记教育，学生作息情况明显改善；按照学院相对集中管理原则，组织了3000余名学生平稳、安全、有序地进行宿舍调整和搬迁，有效提升宿舍安全性和管理便利。落实学生工作基本要求，辅导员做到所负责的每个班掌握6个最3：心理问题最严重的3个学生；挂科最多（就业压力最大）的3个学生；与舍友矛盾最尖锐的3个学生；家庭经济最困难的3个学生；网瘾最严重的3个学生；全班人缘最好的3个学生。学院党总支负责人做到掌握5个最10：心理问题最严重的10个学生；家庭经济最困难的10个学生；与舍友矛盾最尖锐的10个学生；就业压力最大的10个学生；综合素质最好的10个学生骨干。坚持以学生为本，积极改善学习生活环境，2019年完成校内环形跑道建设并投入使用；推进学生活动中心建设，规划建设学生社团活动、学生综合服务中心、心理宣泄、就业招聘等场地项目，改善育人环境和提升服务质量。

(6) 深化财务管理改革。建立绩效导向的资源分配机制，强化预算管理和预算约束，加大资源统筹力度，合理配置资源，使学校现有资源得到更充分地利用，提高管理效率。采用多种办法筹措办学经费。积极争取政府财政拨款，逐步增加社会服务收入，保持合理的负债规模；开展深度校企合作吸引企业投资。树立成本意识和效益观念，加强办学成本核算，建立全面成本控制体系，开源节流，提高学校办学的社会效益与经济效益。根据学校办学实际，2019年首次实行年中预算调整，进一步科学规范预算管理，同时严格执行决算审计管理。对财政专项资金、重大项目专项资金实行绩效考核，进一步加强资金投入绩效管理。

(7) 加强平安和谐校园管理。提高学校安防技能水平，加强校园无人机巡航系统建设，加强校园周边环境治理。选取代表中国大学精神和优秀传统文化精髓的名家名言，以名家书法呈现，刻于景观石上，营造了以国学园、中山园为核心的校园文化景观。改造了校园主干道及生活区草坪，新种了一批树木，绿化、美化了校园，“以景感人、以美育人、以文化人”的成效被《中国教育报》《光明日报》、光明网、中国网、“南方+”等主流媒体报道，在社会上引发热烈反响。履行意识形态工作责任，加强意识形态阵地管理，完善微信公众号注册审批制度，加强网络舆情引导，维护网络安全，做好重要节点值班和安全防范工作，确保校园政治安全。构建“三全育人”新格局，加强学生思想政治教育和价值引领，确保校园政治安全和意识形态安全。

(8) **提升社会服务能力。搭建广东终身学习平台。**学校建设广东省全民终身学习公共服务平台——广东终身学习网，以“1+N”模式构建省、市、县（区）三级联动学习平台，面向社会成员提供公益类课程，目前，有效学习约50万人次。**建立职业技能鉴定中心。**成功申报设立了绘图员、电子商务师等11个与专业紧密相关的职业技能鉴定考点，设立国家职业技能鉴定所，面向行业企业开展电工职业技能鉴定等。学校牵头研制的“工业机器人系统规划与装调技术”职业技能培训课程标准通过省人社厅备案，并纳入职业技能提升培训补贴范围。这是目前教育系统仅有的2个入选标准之一。