

2019年二级院系管理体制变革报告

为进一步深化学校管理体制变革，逐步完善学校内部治理，充分调动各单位（部门）的积极性和创造性，推进学校事业发展，实行学校、二级单位（部门）两级管理体制。学校主要通过制定总体规划、发展目标、内部政策以及经费筹措与分配、监督检查与评估、强化服务等对二级单位（部门）工作实施宏观调控管理。各二级单位（部门）在学校总体规划和管理下承担本单位（部门）的发展建设和管理。

一、贯彻落实学校发展规划，各二级学院具体制定本学院师资队伍建设规划。根据学校年度人才招聘计划及相关要求，发挥专业优势着力引进高层次人才，各二级学院实施人才的招聘、考察、遴选。制定本学院年度教师企业实践计划并组织实施。负责本学院外聘教师的聘任管理。

二、根据学校岗位设置和人员聘用有关文件要求，提出单位（部门）人员的定级、晋升推荐意见。成立职称推荐小组对本单位（部门）申报职称人员进行推荐。成立本单位（部门）高层次人才考核小组，提出高层次人才考核意见。